

基层卫勤分队训练存在的问题及对策

傅红亮, 李杰鹏, 纪伟平, 符祖军

【关键词】 基层部队; 卫勤训练; 问题对策

【中图分类号】 R 821.1

【文献标识码】 B

近年来,基层部队通过岗位练兵、专业比武及组织卫勤演练等形式对基层卫勤分队训练进行了检验,在取得一定成绩的同时也暴露出一些问题,如何在新形势下提高卫勤保障能力,有针对性地搞好卫勤训练,是基层卫勤训练面临的一项任务。

1 基层卫勤分队训练存在的问题

1.1 卫勤管理指挥人才缺乏

卫勤管理人才缺乏原因包括:①卫勤组训能力偏弱。基层卫勤指挥干部在进入卫勤指挥岗位前,主要从事临床医疗工作,系统卫勤培训少,对卫勤组织指挥程序模糊。②卫勤骨干力量不足。基层部队以低年资的军医居多,且多为地方高校直招入伍,卫勤知识匮乏^[1]。③卫勤储备人才匮乏。基层部队卫勤人员新老交替频繁,流动性大。

1.2 卫勤分队训练形式单一

一是在训练对象上,对卫生专业兵的训练抓得比较紧,对专业技术干部尤其是卫勤指挥干部,平常组织训练时间少,基本上是在上级部门组织考核前进行临时训练;二是在训练科目选择上,仍停留在对常规武器伤进行自救互救基础训练上,针对现代战争可能应用的高技术武器伤、核生化武器伤等的救治技术训练少;三是训练器材不足,不能满足训练需要。

1.3 卫勤保障任务繁重

基层部队军事训练卫勤保障任务重,卫勤力量分散,卫勤人员集中训练难度大。日常训练以单科目训练多,连贯演练少。此外,基层领导抓医疗保障多,抓卫勤训练少,影响了训练质量提高。

1.4 贴近实战及多样化军事训练少

基层卫勤分队在进行训练时,伤情设置简单,救治方案较少,立足实战训练的意识不强,战场氛围淡薄。有的训练场地设置简单,甚至没有专门的训练场地,参训人员在训练过程中感觉不到战场气氛。同时,针对多样化军事行动的卫勤训练不足。

2 基层卫勤分队训练问题对策

2.1 着眼提高卫勤保障能力

在广开渠道培养人才上下功夫,不断提高卫勤指挥人员的

组织、指挥能力。选派政治思想坚定、综合素质过硬、知识面广、协调能力强的干部到卫勤院校轮训、半脱产学习,提高其指挥、管理能力^[2];将语言表达能力强、文字组织能力佳、有一定宏观谋划能力的干部作为后勤储备力量进行培养和锻炼;组织卫勤人员参加总部、军区组织的卫勤演习,提高其卫勤保障能力。

2.2 着眼改进训练方法手段

搞好分类训练^[3]。对连队卫生人员重点加强战场伤员搜救训练;对卫生技术干部加强战伤救治技术训练,适当进行高技术武器伤、新概念武器伤和核化武器损伤救治技术训练;对卫勤指挥干部要加强勤务与组织指挥训练,把野战救治训练同临床实践结合起来,注重理论创新、全员参与。同时利用远程医疗信息系统,积极向上级医院学习高技术战伤知识及治疗方法。加大器材投入,解决训练器材短缺问题。

2.3 着眼科学组织统筹训练

正确处理训练和保障的关系,科学组训,搞好统分结合。针对保障人员分散、不易集中的特点,平时以小规模训练为主,分时段、分专业、分科目进行组训^[4],适当时间集中进行综合训练。

2.4 着眼战场保障需要

模拟现代战场环境,让参训者感受战场氛围,使训练更贴近实战。同时加大对多样化卫勤保障的学习宣传,完善各种预案,明确人员分工,提升快速反应能力。

参 考 文 献

- [1] 张宏涛,陈建武.某区卫生人才队伍现状需求及对策[J].国防卫生论坛,2011,20(1):31
- [2] 张得辉,王 鹏.基层部队卫生干部在职培训办法[J].解放军卫勤杂志,2008,10(3):106
- [3] 李迪克.战场搜救的研究现状与方向[J].人民军医,2003,46(1):5-6
- [4] 何晓健.卫生专业训练中官兵分训和士兵组训应把握的切入点[J].沈阳部队医药,2007(2):102

(2010-10-04 收稿 2011-05-10 修回)